

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๑. วิสัยทัศน์ของเทศบาล

เพื่อเป็นสภาพการในอุดมคติซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนาคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า หน้าเทศบาลตำบลทุ่งกุลา เป็นตำบลขนาดเล็กที่มีพื้นที่ไม่มากนัก และคาดหวังว่าในอนาคตจะเป็นชุมชนขนาดใหญ่และจำนวนประชากรหนาแน่นประชากรส่วนใหญ่อาศัยอยู่สงบสุข ประกอบอาชีพการเกษตรเป็นหลักโดยใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้

“ การศึกษาก้าวไกล ใส่ใจบริการ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน น้ำอุปโภคบริโภคเพียงพอ เสริมสร้างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ”

๒. พันธกิจของเทศบาล

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค
๓. การพัฒนาการศึกษา
๔. การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
๕. การพัฒนาการบริการ

๓. การวางแผนของเทศบาล

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

แบ่งเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อการก่อสร้างและซ่อมแซม บำรุงงานด้านโครงสร้างพื้นฐานในเทศบาลตำบลทุ่งกุลาให้มีความสะดวกและได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านคมนาคมขนส่ง ด้านความสงบเรียบร้อย และคุณภาพชีวิตของประชาชน และคุณภาพชีวิตของประชาชนและด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ทางระบายน้ำ
๒. จัดให้มีและบำรุงรักษาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นให้

พอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนการก่อสร้างปรับปรุงและบำรุง
๒. จำนวนปริมาณการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครบทุกครัวเรือน
๓. จำนวนปริมาณการขยายเขตประปาให้ครบทุกครัวเรือน
๔. จำนวนถนนเส้นทางคมนาคมภายในตำบลและภายในหมู่บ้าน
๕. จำนวนการได้รับบริการสาธารณะอื่นๆ เช่น ศาลาเอนกประสงค์ ฝักกักเก็บน้ำ รถเก็บขยะ รถน้ำ ตู้โทรศัพท์สาธารณะ เป็นต้น

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค

เป้าหมาย

เพื่อให้ประชาชนมีน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคเพียงพอภายในครอบครัว และชุมชน โดยเฉพาะการเกษตรของประชาชนภายในท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างประปา คลองส่งน้ำระบบท่อ ขุดลอกห้วย หนอง คลอง

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนครัวเรือนที่มีน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค

๒. จำนวนพื้นที่ทำการเกษตรที่มีน้ำใช้เพียงพอ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครัวเรือน และชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการแปรรูปสินค้าเกษตรและยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนให้มีรายได้เพียงพอแก่การดำรงชีวิต

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรที่มีทักษะในการผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์

๒. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ

๓. จำนวนสถานประกอบการที่เพิ่มขึ้นอย่างมีระบบ

๔. จำนวนตลาดชุมชนจำหน่ายสินค้าพื้นเมือง

๕. จำนวนผู้ว่างงานและผู้อพยพที่ลดลง

๖. จำนวนธนาคารข้าวเปลือก

๗. จำนวนโรงสีข้าวชุมชน

๘. จำนวนโรงผลิตและโรงตากปุ๋ยอินทรีย์

๙. จำนวนผลิตผลทางการเกษตร

๑๐. จำนวนเครื่องจักรทุ่นแรงเพื่อการเกษตร

๑๑. จำนวนกองทุนแก้ไขความยากจน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา

เป้าหมาย

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษาของประชากรในท้องถิ่นให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐาน พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และยกระดับทางการศึกษาของประชากรอย่างทั่วถึง ตามแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑(พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมในการศึกษาสามารถตอบสนองต่อการดำรงชีวิตของประชาชน

๒. ส่งเสริมงานศาสนาและวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึงปรารถนาร่วมกัน
๓. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและสุขภาพจิตดี
๔. จำนวนแหล่งข้อมูลข่าวสาร
๕. จำนวนแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
๖. จำนวนโครงการอุดหนุนศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี
๗. จำนวนโครงการอุดหนุนเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา
๘. จำนวนโรงเรียนที่ถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษา

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ สังคม และทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน
๒. ส่งเสริมกิจกรรมการกีฬา และนันทนาการ
๓. ส่งเสริมการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ยั่งยืน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนลานกีฬาในหมู่บ้าน
๒. จำนวนถังขยะในหมู่บ้าน
๓. จำนวนประชากรที่มีปัญหาด้านยาเสพติดลดลง
๔. จำนวนของการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๕. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ใช้การบริการลดน้อยลง
๖. จำนวนผู้ประกอบการและผู้บริโภคได้ให้ความร่วมมือ
๗. จำนวนกลุ่ม / ศูนย์ป้องกันและรักษาความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน

๖. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจแบบพอเพียง ตามแนวนโยบายของรัฐบาล

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการนำทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิต
๒. สนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภายในครอบครัว

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมในโครงการ
๒. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการให้คำแนะนำ

๗. ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริการ

ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและเจตนารมณ์ของประชาชนในพื้นที่

เป้าหมาย

เพื่อปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนในการจัดระบบการบริการด้านต่าง ๆ ระหว่างรัฐกับประชาชน ตามแผนการกระจายให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและปฏิบัติงานตามแนวทางนโยบายของรัฐบาล

แนวทางการพัฒนา

ปฏิบัติตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนงานในการจัดการระบบบริการด้านต่างๆ ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกระจายอำนาจกำหนดและดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ได้รับมอบจากรัฐ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับการบริการด้านต่างๆ ที่ดี สะดวก รวดเร็ว

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนงานบริการด้านต่างๆ
๒. จำนวนประชาชนได้รับการบริการด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง
๓. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพที่ให้บริการ
๔. ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลาร

ข้อ ๐๒๘. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของบุคลากรที่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
<p>๒. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลทุ่งกุลารว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในการทำงาน - เพื่อส่งเสริมการมีวินัยแก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลทุ่งกุลารว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรในสังกัดทราบถึงประมวลจริยธรรม และข้อบังคับเทศบาลตำบลทุ่งกุลารว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
<p>๓. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ครบทุกกอง/สำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามแผนและรายงานสรุปผลการจัดทำแผนฯ
<p>๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากรครบทุกราย 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
<p>๓. สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีการเรียนรู้ตามสายงานครบทุกราย 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตัวเองในระบบ E-Learning 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่มีการเรียนรู้ด้วยตัวเองในระบบ E-Learning
<p>๔. ดำเนินการประเมินพนักงานพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อประเมินให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของการประเมินบุคลากรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินบุคลากรเป็นไปตามตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- ร้อยละของบุคลากรที่มี การสอบเปลี่ยนสายงาน	- มีการดำเนินการสอบ เปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ	- การสอบเปลี่ยน สายงาน จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ
- พนักงานบางคนยังขาดการพัฒนาตน ไม่เรียนรู้งาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....