

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งกุลา

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ กรณีปรับปรุงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลแต่ละแห่ง ประกอบกับ งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล มีภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพงาน เพิ่มขึ้นและยุ่งยาก ซับซ้อน เทศบาลตำบลทุ่งกุลา จึงต้องปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับค่างานดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ เทศบาลตำบลทุ่งกุลา มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งกุลา เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กรณีปรับขยายระดับตำแหน่ง

๒. ปรับขยายตำแหน่ง พนักงานเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑

๓. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ถัดจากประกาศในเทศบาลตำบลทุ่งกุลา เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุภาส มั่งสระคู)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลา

.....	ปลัดเทศบาล
.....	หัวหน้าสำนักปลัด
.....	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
.....	ตรวจ/ทาน
.....	พิมพ์