

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแบบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง)
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๒ ชั่วโมง)
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง)
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (๒ ชั่วโมง)

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๕. วิทยากร

พระครูสุตกิจวิมล เจ้าคณะอำเภอสุวรรณภูมิ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลาเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
จำนวน ๗๗ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๑. งบประมาณ

- จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งจ่ายไว้ ๒๐,๙๑๒.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ (ขนาด ๑.๕ x ๓.๒ เมตร) | เป็นเงิน ๗๒๐.-บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๗๗ คน | เป็นเงิน ๕,๓๙๐.-บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๗๗ คน | เป็นเงิน ๗,๗๐๐.-บาท |
| ๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน (๗๗x๒๖) | เป็นเงิน ๒,๐๐๒.-บาท |
| ๖. ค่าเครื่องเสียง | เป็นเงิน ๑,๕๐๐.-บาท |

รวม ๖ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๙๑๒.-บาท (สองหมื่นเก้าร้อยสิบสองบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งกุลารุ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรณิมา เตยหล้า)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

๑๖. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)

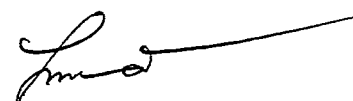


(นายภมรเทพ สาลี)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายจารึก ศรีคำภา)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลารุ

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวิรัตน์ ป้องเขตร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลารุ

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลทุ่งกุลลา อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

วันอังคาร ที่ ๑๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. -พิธีการเปิดโครงการ

-กล่าวรายงานโครงการฯ

โดยนายจารึก ศรีคำภา ตำแหน่งปลัดเทศบาล

-ประธานในพิธีกล่าวเปิดการอบรม

โดย นายวิรัตน์ ป้องเขตร นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลลา

๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. -บรรยายหัวข้อ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ คณะผู้บริหาร สมาชิก

สภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง

โดยพระครูสุตกิจวิมล เจ้าคณะอำเภอสวรรณภูมิ

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ พักรับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายหัวข้อ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุค

ใหม่ใส่ใจจริยธรรม (โดยพระครูสุตกิจวิมล เจ้าคณะอำเภอสวรรณภูมิ)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. -บรรยายหัวข้อ การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้อง

ปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (โดยพระครูสุตกิจวิมล เจ้าคณะ

อำเภอสวรรณภูมิ)

๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕- ๑๖.๓๐ น.

- บรรยายหัวข้อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง

พระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

(โดยพระครูสุตกิจวิมล เจ้าคณะอำเภอสวรรณภูมิ)

การตอบปัญหาข้อซักถามต่าง ๆ

สรุปประเด็นทั้งหมดพร้อมทั้งประเมินผลการจัดกิจกรรม

ปิดโครงการ

หมายเหตุ

๑. การแต่งกาย (เสื้อสีขาว)

๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด



ประชุมพนักงานเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป นายวิรัตน์ ป้องเขต
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นประธานในการประชุมพนักงาน โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อเน้นย้ำเรื่องนโยบาย No Gift Policy มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลเพื่อ
สร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลทุ่งกุลา เป็นองค์กรธรรมาภิบาลในฐานะผู้บริหาร
เทศบาลตำบลทุ่งกุลา ได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลัง
ความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก
คนในสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งกุลา มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน
และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและใน
อนาคต ซึ่งเทศบาลตำบลทุ่งกุลาได้ประกาศเจตนาธรรมเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อป้องกันและลด
โอกาสที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ต้องไม่เข้าเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้ง
ทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งไม่นิ่งเฉยไม่ทน และไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น และได้
จัดให้มีการเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งกุลา <http://www.tungkula.go.th>

และในการประชุมครั้งนี้ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลา ได้แจ้งแนวทางการประพฤติตนทาง
จริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do s & Don t) เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งกุลา มีความ
เข้าใจในการประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม
เหมาะสมเพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม



แสดงการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้บริหารคนปัจจุบัน ในปี ๒๕๖๘ ซึ่งแสดงถึงการให้ความสำคัญในการ
ปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
กิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอสุวรรณภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป นายวิรัตน์ บ้องเขตร นายกเทศมนตรี
ตำบลทุ่งกุลา เป็นประธานในพิธีในการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา อำเภอ
สุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ
ประโยชน์ส่วนรวมได้ เพื่อดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ/ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาลตำบลทุ่งกุลลา อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ รอ ๕๕๕.๐๑/๑๓๗๐ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”
เรียน คณะผู้บริหาร /ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/ผอ.กองทุกกอง/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย/พนักงานเทศบาล/
พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ทุกท่าน

ด้วย งานนิติการ ฝ่ายปกครอง จะจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด
“คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” (ZERO TOLERANCE) เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัด
เทศบาลตำบลทุ่งกุลลา ได้มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น เพื่อให้กิจกรรมดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล
รองปลัดเทศบาล ผอ.กองทุกกอง หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ
เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบล
ทุ่งกุลลา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายวิรัตน์ ป้องเขตร)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลลา



ประกาศเจตนารมณ์เทศบาลตำบลทุ่งกุลา
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายวิรัตน์ ป้องเขตร์ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งกุลา ทุกคนว่า เทศบาลตำบลทุ่งกุลา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร และปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดเว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อ 

(นายวิรัตน์ ป้องเขตร์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งกุลา

